



**LPPSF IV SUVAŽIAVIMAS**  
**2024 m. spalio 18 d.**  
**Kaunas**

**LŪKESČIŲ LAIŠKAS NAUJAI IŠRINKTIEMS LR SEIMO NARIAMS**

Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos (LPPSF) IV suvažiavimo delegatai kreipiasi į Jus, naujos kadencijos LR Seimo narį (-ę) su konkrečiais lūkesčiais, kurie galėtų tapti Jūsų darbotvarkės dalimi, šios kadencijos metu kuriant saugesnę ir tvaresnę Lietuvą dabarties bei ateities kartoms.

**Delegatai kviečia tautos atstovus LR Seime:**

**1. Didinti darbo užmokestį, mažinti socialinę nelygybę ir auginti socialinį teisingumą.**

Pastaraisiais metais darbo užmokesčio didėjimas įgavo pozityvų pagreitį, ir norėtusi jį išlaikyti. Tai pasiekti įmanoma didinant darbo našumą investuojant į saugesnes darbo sąlygas bei inovacijas; reguliuojant migracijos tempus; pritraukiant investuotojus, kurie kurtų aukštos pridėtinės vertės darbo vietas; mažinant mokesstinę naštą dirbantiems pagal darbo sutartis.

*Kviečiame gerinti mokesstinę aplinką ir keisti gyventojų pajamų apmokestinimo principus, atsižvelgiant į progresyvumo dėsnį - apmokestinant pajamas pagal gautą jų kiekį, o ne pagal jų kilmę.*

**2. Stiprinti socialinės apsaugos sistemą, gerinti paslaugų kokybę ir prieinamumą.**

Poreikiais pagrįstos, universalios, įperkamos, lengvai prieinamos ir kokybiškos viešosios paslaugos krizių metu suteikia saugumo. Todėl būtina gerinti viešąsias paslaugas įvairiais lygiais, remiantis viešųjų paslaugų vertybėmis ir principais: lygybė, solidarūs finansavimas, demokratinė kontrolė, darbuotojų ir piliečių dalyvavimas bei paslaugų įvertinimas. Skaitmeninimas turėtų padėti šiame procese.

*Raginame stiprinti viešąjį sektorių skaidrinant finansavimo mechanizmus - viešieji finansai turi tarnauti ne privataus verslo kūrimui ir palaikymui, bet viešųjų įstaigų darbuotojų darbo sąlygų, jų teikiamų paslaugų kokybei gerinti, užtikrinant paslaugų prieinamumą.*

**3. Stiprinti sveikatos apsaugos standartus darbo vietose.**

Skatinti darbdavius skirti daugiau dėmesio saugių ir sveikatą tausojančių darbo vietų kūrimui.

Lietuvos gyventojų gyvenimo trukmė ilgėja, o tai neišvengiamai veda prie pensinio amžiaus ilginimo ateityje, todėl labai svarbu, kad darbuotojai išliktų sveiki ir darbingi kuo ilgesnį laikotarpį bei galėtų kokybiškai dirbti iki sulauks pensinio amžiaus. *Svarbu rūpintis ne tik fizine, bet ir emocine darbuotojų sveikata.*

**4. Skatinti socialinį dialogą, stiprinti kolektyvinių derybų svarbą ir didinti kolektyvinių sutarčių skaičių.**

Tam, kad būtų pasiekti teisingo apmokėjimo už darbą, saugių ir sveikatą tausojančių darbo vietų, kokybiško socialinio dialogo, tvarių finansų tikslai, *labai svarbus vaidmuo tenka socialiniams partneriams, dalyvaujantiems socialiniame dialoge tiek įmonių, tiek ir šalies mastu LR Trišalėje Taryboje.*

Susitarimų ir kolektyvinių sutarčių galia šiuolaikiniame pasaulyje vis labiau vertinama - Lietuvoje, deja, kolektyvinių sutarčių dar turime nepakankamai, lyginant su tomis Europos šalimis, į kurias lygiuojamės.

*Kviečiame kurti palankią teisinę aplinką kolektyvinių susitarimų skatinimui, ypač privačiame sektoriuje, nes susitarimai yra neatsiejama stabilios demokratinės visuomenės sudėtinė dalis.*

**Dirbdami kartu galime pasiekti nuostabių rezultatų Lietuvos žmonių labui, kurie verstų didžiutis mus savo šalimi ir savo darbu vardan Lietuvos ateities.**

Delegatų vardu,

Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininkė  
Dalia Jakutavičė